



CITTÀ DI ISPICA

Provincia di Ragusa

Letto confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE <u>F.TO:G. BELLA</u>	IL PRESIDENTE <u>F.TO:P. RUSTICO</u>
---	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione sarà affissa all'albo Pretorio online del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 04/09/2013.

Data 31/08/2013

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO: G. BELLA

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio online attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata dal 04/09/2013, al 18/09/2013, con n° _____ di registrazione, e che contro di essa nessun reclamo e/o nessuna richiesta di controllo è pervenuta.

Data _____

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE**
F.TO:G. MIGLIORE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO:G. BELLA

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Con lettera n.° _____ del _____ è stata trasmessa ai capigruppo consiliari

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 03/12/1991 n°. 44.

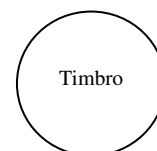
Esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 03/12/1991 n.44, trascorsi dieci giorni dall'inizio della Pubblicazione.

Ispica, li 31/08/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO:G. BELLA

E' Copia conforme per uso amministrativo

Ispica, li _____



IL SEGRETARIO GENERALE

ORIGINALE

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Seduta del 31/08/2013

N°. 88

OGGETTO: Determinazione importo della Retribuzione di Posizione e di Risultato per il personale incaricato della funzione di Capo Settore- Responsabile degli Uffici e dei Servizi, ai sensi dell'art.16 bis del Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

L'anno DUEMILATREDICI, il giorno TRENTUNO del mese di AGOSTO alle ore 09,20 in Ispica, nella Casa Comunale, in seguito ad invito di convocazione la Giunta Municipale riunita sotto la Presidenza del Sig. AVV. PIETRO RUSTICO con l'intervento degli Assessori:

			PRES.	ASS.
1	<i>Rustico Pietro</i>	Presidente - Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<i>Pellegrino Cesare</i>	Assessore - Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<i>Lorefice Francesca</i>	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	<i>Mozzicato Paolo</i>	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<i>Ignaccolo Maria</i>	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Totale			4	1

Con l'assistenza del Segretario Generale il dott. GIAMPIERO BELLA ha adottato la seguente deliberazione:

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso ai sensi dell'art. 12 L.R. 23/12/2000 n°. 30:

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**
Ispica li 30/08/2013
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO: DOTT.SSA MARIA ASSUNTA TRAPANI

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**
Ispica li 30/08/2013
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO: DOTT. ALBERTO DEPETRO

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi degli artt.153 - 183 - 191 del D. L.vo n. 267/2000.
Ispica li _____
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO:

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **VISTO** - il vigente O.R.E.L.;
 - la legge Regionale n. 48/91;
 - il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio reso in data retro indicata;
 - il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dal Responsabile di ragioneria reso in data retro indicata;
- **VISTA** la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, redatta dall'ufficio **1° SETTORE AFFARI GENERALI** che si allega alla presente sotto la lettera "A" per farne parte integrante;
- **RITENUTA** la proposta meritevole d'approvazione;
- **AD UNANIMITA'** di voti espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. - Di approvare, la proposta di deliberazione, avente l'oggetto ivi indicato, che si allega alla presente, sotto la lettera "A", per le motivazioni in essa riportate, che fa parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

A questo punto il Presidente propone che il presente atto sia reso d'esecuzione immediata, ai sensi dell'art.12 della L.R. 03-12-1991 n. 44, per i motivi citati nella proposta di delibera.

La proposta è approvata all'unanimità.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso:

- che al fine di migliorare l'efficienza ed efficacia dell'organizzazione gestionale dell'Ente, questa Amministrazione ha ritenuto di dover intervenire sul Regolamento dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e segnatamente sulla identificazione e disciplina dei settori e delle figure cui affidare la relativa direzione, queste ultime individuate nei Capi Settore - Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- che pertanto, con deliberazione della Giunta Municipale n. 1 del 04.01.2013, esecutiva, sono state approvate alcune sostanziali modifiche al vigente regolamento organizzativo dell'Ente con la modifica dell'art. 16 e l'inserimento dell'art. 16bis;
- che il nuovo art. 16 del Regolamento dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede in particolare che: *“Alla direzione di ogni settore è preposto un “Capo settore – Responsabile degli Uffici e dei Servizi” nominato dal Sindaco, che gli attribuisce la Responsabilità degli Uffici e dei Servizi, con i poteri di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni. Il Capo settore – Responsabile degli Uffici e dei Servizi, è nominato dal Sindaco, mediante provvedimento adeguatamente motivato, tra il personale dell'Ente di categoria D. In mancanza di personale di categoria D, in forza del disposto di cui all'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n.267/2000, è individuato dal Sindaco tra personale di categoria C”*.
- che conseguentemente il Sindaco, con propri provvedimenti in data 29/01/2013, 25/02/2013, 27/02/2013, 28/02/2013, 30/04/2013 e 10/06/2013 ha proceduto alla nomina dei vari Capi Settore - Responsabili degli Uffici e dei Servizi preposti alla direzione dei nove Settori dell'organigramma comunale;
- che ai sensi del predetto art. 16 del regolamento organizzativo, *“Ai dipendenti incaricati delle funzioni di Capo settore – Responsabile degli Uffici e dei Servizi è assegnata una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato, determinate ed applicate secondo i criteri e le modalità disciplinate dal successivo art. 16 bis”*;
- che tale norma disciplina il trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato delle funzioni di Capo settore – Responsabile degli Uffici e dei Servizi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e, relativamente alla prima e principale delle due, stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione è determinato dalla Giunta Municipale, sulla base di apposita proposta del Nucleo di Valutazione, condotta sulla scorta di criteri e indicatori riportati nello stesso articolo;

Dato atto che, a seguito delle necessarie modifiche nella disciplina del Nucleo di Valutazione, adottate con deliberazione della Giunta Municipale n. 86 del 28 agosto 2013, esecutiva, il Sindaco ha provveduto alla nomina di tale organismo, nella sua prevista composizione monocratica, con provvedimento n. 85 del 30 agosto 2013;

Vista la relazione debitamente motivata rimessa dal suddetto Nucleo di Valutazione con nota protocollo n. 0022665 del 30/08/2013, con la quale lo stesso organismo, sulla scorta dei criteri sanciti dal secondo comma del succitato art. 16 bis e delle relative tabelle di raffronto punteggi/importi, propone alla Giunta Municipale l'importo della retribuzione di posizione spettante alle figure preposte alla direzione dei vari settori dell'Ente;

Dato atto che i criteri determinanti ai fini della citata quantificazione proposta sono stati i seguenti:

- a) *Collocazione nella struttura, valutata in termini di importanza strategica per l'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Amministrazione*
 - *Struttura caratterizzata da elevata importanza strategica - Punti 30;*
 - *Struttura caratterizzata da rilevante importanza strategica - Punti 20;*

- *Struttura caratterizzata da importanza strategica standard - Punti 10;*
- b) *Complessità organizzativa, valutata in base al numero di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna*
 - *Struttura caratterizzata da elevato grado di complessità organizzativa - Punti 30;*
 - *Struttura caratterizzata da rilevante grado di complessità organizzativa - Punti 20;*
 - *Struttura caratterizzata da adeguato grado di complessità organizzativa - Punti 10;*
- c) *Responsabilità gestionale, valutata in termini di entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva:*
 - *Responsabilità gestionale Elevata - Punti 30;*
 - *Responsabilità gestionale Rilevante - Punti 20;*
 - *Responsabilità gestionale Adeguata - Punti 10;*
- d) *Qualificazione professionale, valutata nel grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati:*
 - *Qualificazione professionale Alta - Punti 30;*
 - *Qualificazione professionale Media - Punti 20;*
 - *Qualificazione professionale Adeguata - Punti 10;*

Dato atto, altresì, che le tabelle di raffronto punteggi/importi utilizzate una volta determinato il totale dei punti assegnati ai fini della determinazione delle indennità di posizione spettanti in relazione ai vari Settori dell'Ente, sono le seguenti:

Per il personale di Cat. D

- Punti 40: € 5.164,57;
- Punti 50: € 6.000,00;
- Punti 60: € 7.000,00;
- Punti 70: € 8.000,00;
- Punti 80: € 9.000,00;
- Punti 90: € 10.000,00;
- Punti 100: € 11.000,00;
- Punti 110: € 12.000,00;
- Punti 120: € 12.911,42;

Per il personale di Cat. C

- Punti 40: € 3.098,74;
- Punti 50: € 3.600,00;
- Punti 60: € 4.200,00;
- Punti 70: € 4.800,00;
- Punti 80: € 5.400,00;
- Punti 90: € 6.000,00;
- Punti 100: € 6.600,00;
- Punti 110: € 7.200,00;
- Punti 120: € 7.746,85.

Esaminata attentamente la suddetta proposta del Nucleo di valutazione e ritenuto che la stessa:

- risponde in modo puntuale al dettato dei criteri di cui alla suddetta disciplina regolamentare;
- ne opera una altrettanto puntuale applicazione, sulla scorta di una attenta valutazione dei predetti parametri di:
 - *Collocazione nella struttura, valutata in termini di importanza strategica per l'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Amministrazione;*

- *Complessità organizzativa, valutata in base al numero di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna*
- *Responsabilità gestionale, valutata in termini di entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva:*
- *Qualificazione professionale, valutata nel grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati;*

Considerato che per l'indennità di posizione relativa ad incarichi di Capo Settore – Responsabile degli Uffici e dei Servizi, con conferimento a figure esterne dotate di alta professionalità verrà applicato l'art. 10 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e che tale ipotesi ricorre già con riguardo all'incarico di Capo Settore – Responsabile dei Servizi Finanziari, giusta contratto stipulato in data 10/06/2013, che qui si intende richiamato;

Ritenuto pertanto di condividere ed approvare le valutazioni della predetta relazione e le sue risultanze conclusive in termini di punteggi assegnati e dei corrispondenti importi di indennità di posizione proposti in relazione ai vari Settori dell'organigramma comunale;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/91;

D E L I B E R A

1. **Di condividere ed approvare**, per le ragioni di cui in premessa, qui da intendersi richiamate, le valutazioni della relazione rimessa dal Nucleo di Valutazione e le sue risultanze conclusive in termini di punteggi assegnati e dei corrispondenti importi di indennità di posizione proposti in relazione ai vari Settori dell'organigramma comunale.
2. **Di approvare**, conseguentemente, la tabella di raffronto punteggi/importi, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, in forza della quale le indennità di posizione relative ai vari settori dell'organigramma comunale sono determinate.
3. **Di dare atto** che per l'indennità di posizione relativa ad incarichi di Capo Settore – Responsabile degli Uffici e dei Servizi, con conferimento a figure esterne dotate di alta professionalità verrà applicato l'art. 10 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e che tale ipotesi ricorre già con riguardo all'incarico di Capo Settore – Responsabile dei Servizi Finanziari, giusta contratto stipulato in data 10/06/2013.
4. **Di demandare** al Responsabile del Settore Finanziario l'adozione di ogni atto consequenziale esecutivo della presente deliberazione per quanto concerne la spesa conseguente alla determinazione delle suddette indennità di posizione, demandando altresì al Responsabile del Settore Affari Generali ogni ulteriore atto esecutivo, ivi compresa la notifica delle suddette indennità agli incaricati delle funzioni di Capo Settore - Responsabili degli Uffici e dei Servizi.
5. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra riportato nell'interesse dell'Ente.



CITTA' DI ISPICA

Indennità di posizione determinata ai sensi dell'art. 16 bis del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della Giunta Municipale n. 1 del 4 gennaio 2013.	Valore previsto	Affari generali	Polizia Urbana	Servizi Finanziari	Sviluppo Economico	Lavori Pubblici	Assetto territoriale	Servizi alla Città	Servizi alla persona	Politiche per l'educazione
Categoria		C	C	D	D	D	D	C	C	D
Struttura caratterizzata da importanza strategica:										
Elevata	30	30	30	30		30	30	30	30	
Rilevante	20				20					
Standard	10									10
Grado di complessità organizzativa:										
Elevato	30	30	30	30		30	30	30	30	
Rilevante	20				20					20
Adeguato	10									
Responsabilità gestionale:										
Elevata	30	30	30	30		30	30	30		
Rilevante	20				20				20	20
Adeguata	10									
Qualificazione professionale:										
Alta	30	30		30		30	30	30		
Media	20		20		20				20	
Adeguata	10									10
TOTALE PUNTI		120	110	120	80	120	120	120	100	60
TOTALE RETRIBUZIONE		7.746,85	7.200,00	12.911,42	9.000,00	12.911,42	12.911,42	7.746,85	6.600,00	7.000,00
TOTALE COMPLESSIVO										84.027,96

Categoria D		Categoria C	
40	5.164,57	40	3.098,74
50	6.000,00	50	3.600,00
60	7.000,00	60	4.200,00
70	8.000,00	70	4.800,00
80	9.000,00	80	5.400,00
90	10.000,00	90	6.000,00
100	11.000,00	100	6.600,00
110	12.000,00	110	7.200,00
120	12.911,42	120	7.746,85

3



CITTÀ DI ISPICA

9 INC. DIRIG. / CAT C n 4
\ CAT. D n 5

CAT. C € 7.746,85 x 4 = € 30.987,40

CAT. D € 12.911,42 x 5 = € 64.557,10

T.A. € 95.544,50

~~La~~ La spesa di € 95.544,50 rientra tra gli stanziamenti della spesa del personale.

Ispica 30/08/2013

A.